



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน
จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

<https://banmaiphayao.go.th>

โทรศัพท์ ๐-๕๔๔๖๓-๑๒๓

คำนำ

เทศบาลตำบลบ้านใหม่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จะเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในองค์กรขึ้น เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป



(นางสังวาลย์ เชื้อนวัง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่แสดงถึงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาทำการวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

สถานะสีเขียว = ความเสี่ยงต่ำ

สถานะสีเหลือง = ความเสี่ยงระดับปานกลาง (สามารถใช้ความรอบคอบระมัดระวัง ในระหว่างการปฏิบัติงานตามปกติควบคุมได้)

สถานะสีส้ม = ความเสี่ยงระดับสูง (งานที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงาน มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุม)

สถานะสีแดง = ความเสี่ยงระดับสูงมาก (งานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก ไม่สามารถตรวจสอบหรือกำกับติดตามได้)

ภารกิจของหน่วยงาน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		วิธีการหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	
๑. การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑. การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือยกเว้นระเบียบที่เอื้อประโยชน์ ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ การ อนุญาต ๓. การรับของขวัญ ของฝากจาก บุคคลที่มาติดต่อราชการ ๔. การบริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้		- จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน แฝงฝัง ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ให้เป็น มาตรฐาน - จัดทำมาตรการและ ระบบ การรับ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของ เทศบาลตำบลบ้านใหม่ - จัดกิจกรรมส่งเสริม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ป้องกัน การทุจริต คอรัปชั่น - จัดทำประกาศไม่รับ ของขวัญของเทศบาล ตำบลบ้านใหม่ (No Gift)
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	๑. การเลือกปฏิบัติในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการ เช่น บุคคลในวงงาน ท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปโดยไม่		- จัดทำคู่มือประชาชน มาตรฐานการปฏิบัติงาน

	<p>เสมอภาค เนื่องจากความสัมพันธ์หรือผลประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๒. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน อาจมีการเรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นเพื่อการปฏิบัติหน้าที่</p>		<p>- มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน</p> <p>- จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบรมให้ความรู้ข้อกฎหมายในการปฏิบัติงาน</p>
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรองคู่สัญญา หรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่างๆ เพื่อเอื้อประโยชน์</p> <p>๔. การบริหารการเงิน งบประมาณ จัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ใช้จ่ายเงินผิดประเภท</p>		<p>- จัดทำโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่</p> <p>- มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>- อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>
๔. การบริหารงานบุคคล	<p>๑. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า</p> <p>๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลต่อการบริหารทรัพยากร</p> <p>๓. การมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง</p>		<p>- จัดทำมาตรการและระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านใหม่</p> <p>- จัดทำประกาศไม่รับของขวัญของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ (No Gift)</p> <p>- จัดทำมาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านใหม่</p>

			-กิจกรรม/มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล
--	--	--	---

งานนิติการ
สำนักปลัด
เทศบาลตำบลบ้านใหม่